

Первичная профсоюзная организация  
МАОУ «СОШ №16»  
Председатель Полухина А. И.  
«22» ноября 2013 г.

МАОУ «СОШ №16»  
Директор Рудник Н. С.  
«22» ноября 2013 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам МАОУ «СОШ №16»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с Постановлением администрации городского округа Верхняя Пышма от 22.02.2018 №128 «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования ГО Верхняя Пышма».
- с коллективным договором МАОУ «СОШ №16».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» (далее – МАОУ «СОШ «16»).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

### 2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МАОУ «СОШ №16» производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (основание: «Положение о Критериях оценки эффективности деятельности работников образовательного учреждения для проведения выплат стимулирующего характера»);
- за счёт средств от приносящей доход деятельности (основание: «ПОЛОЖЕНИЕ порядке формирования и расходования средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг в МАОУ «СОШ № 16»).

### 3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается директором МАОУ «СОШ № 16» на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 16» в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели. Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- 1) в связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж/жена) -15 000 р.;
- 2) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 10 000 р.;
- 3) в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение) – 10 000 (трех тысяч) рублей.

Размеры материальной помощи установлены для всех работников общеобразовательного учреждения.

При выплате учитывается стаж работы в МАОУ «СОШ №16» до 5 лет пропорционально стажу работы, более 5 лет- в полном объеме. Исключение составляет п.п.3) в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение) – 10 000 (трех тысяч) рублей - помощь оказывается в полном объеме.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения и наблюдательный совет.

**Принято Общим собранием  
работников МАОУ «СОШ №16»  
Протокол № 4 от 22.11.2023 г.**